

安徽工业大学文件

安工大〔2023〕29号

关于修订《安徽工业大学 绩效工资实施办法》的通知

各院（部），行政各部门、各直属单位：

《安徽工业大学绩效工资实施办法》经教代会执委会审议通过、校长办公会研究和党委常委会批准，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

- 附件：
1. 安徽工业大学本科教学工作量计算办法
 2. 安徽工业大学研究生教育工作量计算办法
 3. 安徽工业大学实验教学工作量计算办法
 4. 安徽工业大学外国留学生教学工作量考核实施办法
 5. 安徽工业大学继续教育教学工作量计算办法

6. 安徽工业大学教育教学成果（项目）奖励办法（修订）

7. 安徽工业大学二级单位奖励性绩效二次分配指导意见



附件 6

安徽工业大学教育教学成果（项目） 奖励办法（修订）

为加快推进地方特色高水平大学建设，进一步巩固人才培养的中心地位，加强教育教学工作，深化教育教学改革，鼓励多出高水平教育教学成果，充分调动全校教职工参与各项教学工作的积极性，全面推进我校教育教学质量的稳步提升，特制定本办法。

一、奖励原则

（一）注重实效和创新，注重水平和质量，加大对高层次、高水平成果（项目）的奖励力度。

（二）依据成果（项目）类别、等级给予相应的一次性奖励。

二、奖励范围

（一）教育教学成果（项目）应为本校在编在岗教职工取得并冠有本校校名的成果（项目）。教学成果（项目）为国家级、省级、学校正式颁奖的成果或批准立项的项目，以及国家级、省（部）级各类专业学会、研究会等评选的成果（项目）。

（二）教育教学成果（项目）的类别为：教学成果类、教育教学研究项目类、教育教学研究论文类、教学建设项目类、专业认证与评估类、教学评优类、论文指导类、教材类、教师教学竞赛类、教学管理类、体育竞赛类、艺术竞赛类奖励等。

三、奖励标准

(一) 教育教学类奖励

| 类别 | 类别（等级） | 获奖成果（项目）等级 | 奖励标准（当量/项） | 备 注 |
|-----------|-----------|------------|------------|--------------------------------------|
| 教学成果类 | 一类（国家级） | 特等奖 | 25000 | |
| | | 一等奖 | 12500 | |
| | | 二等奖 | 7500 | |
| | 二类（省级） | 特等奖 | 1250 | 由学科竞赛获奖而衍生的教学成果获奖项目，与学科竞赛不重复奖励，就高计发。 |
| | | 一等奖 | 500 | |
| | | 二等奖 | 250 | |
| | | 三等奖 | 100 | |
| | 三类（校级） | 一等奖 | 50 | |
| | | 二等奖 | 25 | |
| 教育教学研究项目类 | 立项建设 | 国家级重点项目 | 1000 | |
| | | 国家级一般项目 | 375 | 含“四新”研究与实践项目 |
| | 结项优秀 | 国家级 | 250 | |
| | | 省部级 | 125 | |
| 教育教学研究论文类 | 一类 | 具体期刊名称见附件 | 500 | 教育教学研究论文与科研论文不重复奖励。 |
| | 二类 | | 250 | |
| | 三类 | | 125 | |
| 教学建设项目类 | 立项建设 | 国家级 | 5000 | 一流本科专业、教学团队、实验教学示范中心等 |
| | | | 3750 | 一流本科课程 |
| | | | 1250 | 其它项目 |
| | 结项优秀 | 国家级 | 250 | |
| | | 省级 | 125 | |
| 专业认证与评估类 | 国际认证（评估） | 通过 | 3750 | |
| | 国家级认证（评估） | 通过 | 2500 | |
| | 省级评估 | A+、A 级 | 250 | |
| 教学评优类 | 校级 | 教学优秀奖 | 100 | |
| | 校级 | 优秀本科生导师 | 25 | |

| 类别 | 类别（等级） | 获奖成果（项目）等级 | | 奖励标准（当量/项） | 备 注 |
|-------|-----------|------------------|-------|---|--|
| | 校级 | 优秀研究生导师 | | 25 | |
| | 校课堂教学优秀奖 | 一级 | | 25 | |
| | | 二级 | | 10 | |
| | 校级 | 教学创新奖 | | 25 | |
| 论文指导类 | 本科生发表学术论文 | 一类、二类期刊及国内学科顶级期刊 | | 按照《《安徽工业大学教师科研成果绩效工作量计算办法》》高质量论文标准核算奖励金额。 | 本科生为第一作者，指导教师为第二作者。教学、科研不重复奖励。期刊分类见《安徽省普通本科高等学校教师专业技术资格申报条件》“附表1 论文分类表”或《《安徽工业大学教师科研成果绩效工作量计算办法》》。 |
| | | 三类期刊 | | 12.5 | |
| | | 四类期刊 | | 7.5 | |
| | 优秀毕业论文 | 本科 | 校级 | 10 | |
| | | | 国家级 | 125 | 教育部教学指导委员会组织的（75） |
| | | | 省级 | 50 | 省级专业学会组织的（25） |
| | | 硕士 | 校级 | 50 | |
| | | | 省（部）级 | 100 | 专业学会组织的（50） |
| | | | 国家级 | 200 | 教育部教学指导委员会组织的（100） |
| | | 博士 | 校级 | 75 | |
| | | | 省（部）级 | 150 | 专业学会组织的（75） |
| | | | 国家级 | 300 | 教育部教学指导委员会组织的（150） |
| 教材类 | 公开出版教材（部） | 国家级规划 | | 2500 | 1. 中国冶金教育学会规划教材、教育部教学分指导委员会规划教材比照省级奖励。 2. 与质量工程立项不重复奖励。 |
| | | 教育部教学指导委员会规划教材 | | 500 | |
| | | 省级规划 | | 250 | |
| | 教材建设奖 | 国家特等奖 | | 15000 | 副主编单位按 10000，参编按 2000 |
| | | 国家一等奖 | | 5000 | 副主编单位按 2000，参编 500 |
| | | 国家二等奖 | | 2500 | 副主编单位按 1000，参编 250 |
| | | 省级 | | 250 | 副主编 100，参编不奖励 |

| 类别 | 类别（等级） | 获奖成果（项目）等级 | 奖励标准（当量/项） | 备 注 |
|-------|----------------------------------|------------|------------|---|
| 教学竞赛类 | 全国高校教师教学大赛 | 一等奖 | 2500 | 1. 全国高校教师教学大赛包含中国教科文卫体工会全国委员会举办的全国高校青年教师教学大赛和中国高等教育学会举办的全国高校教师教学创新大赛。 2. 省级以上相关行业协会、部门组织的其它教学竞赛，按照“教育部教学指导委员会组织的竞赛省级选拔赛”对应等级奖励。 3. 设有特等奖的竞赛视为一等奖，一等奖视为二等奖，以此类推。 4. 市级竞赛按照校级青年教师大赛对应等级的 50%奖励。 5. 作品类竞赛按照相应类别、等级的 50%奖励。 6. 相关公司举办的省级规模竞赛按照“教育部教学指导委员会组织的竞赛省级选拔赛、安徽省教师发展联盟竞赛”对应等级的 80%奖励。 |
| | | 二等奖 | 1250 | |
| | | 三等奖 | 500 | |
| | 全国高校思想政治理论课教学展示暨优秀课程观摩活动 | 特等奖 | 500 | |
| | | 一等奖 | 375 | |
| | | 二等奖 | 250 | |
| | 教育部教学指导委员会组织的竞赛 | 一等奖 | 200 | |
| | | 二等将 | 100 | |
| | | 三等奖 | 50 | |
| | 省级青年教师教学竞赛、教学创新大赛 | 一等奖 | 250 | |
| | | 二等奖 | 125 | |
| | | 三等奖 | 75 | |
| | 教育部教学指导委员会组织的竞赛省级选拔赛、安徽省教师发展联盟竞赛 | 一等奖 | 125 | |
| | | 二等奖 | 75 | |
| | | 三等奖 | 37.5 | |
| | 校级教学创新大赛、青年教师教学竞赛 | 一等奖 | 75 | |
| | | 二等奖 | 50 | |
| | | 三等奖 | 25 | |
| 教学管理类 | 优秀基层教学组织 | 国家级 | 1250 | |
| | | 省级 | 125 | |
| | 教材建设先进集体 | 国家级 | 1250 | |
| | | 省级 | 125 | |
| | 全国教材建设先进个人 | 国家级 | 1250 | |
| | | 省级 | 125 | |
| | 优秀教学管理工作者 | 省级 | 125 | |
| | | | | |

| 类别 | 类别（等级） | 获奖成果（项目）等级 | 奖励标准（当量/项） | 备 注 |
|----|---------------------|------------|------------|-----|
| | | 校级 | 25 | |
| | 优秀教研活动奖 | 校级 | 50 | |
| | 本科、研究生招生 宣传优秀集体奖 | 一等奖 | 100 | |
| | | 二等奖 | 75 | |
| | | 三等奖 | 50 | |

（二）学科竞赛获奖。按照《安徽工业大学大学生学科竞赛和科技成果奖励办法（试行）》进行奖励。

（三）体育竞赛奖励

对我校作为第一组织参赛单位、指导本校学生参加国家级、省级体育竞赛并获奖的指导教师给予奖励。

1. 体育竞赛类项目的分类：A、B类按照《安徽省大学生学科和技能竞赛A、B类项目列表（体育、艺术类）》当年最新版本执行。

2. 参赛项目、获奖名次和奖励标准如下表（当量/项）：

（1）A 类竞赛

| 赛事名称 获奖名次 | 全国大学生运动会 | 全省运动会高校部比赛 |
|--------------|----------|------------|
| 第一名 | 2500 | 300 |
| 第二名 | 1250 | 250 |
| 第三名 | 750 | 150 |
| 第四名 | 375 | 62.5 |
| 第五名 | 300 | 37.5 |
| 第六名 | 250 | 25 |

| | | |
|---|-----|----|
| 第七名 | 200 | 20 |
| 第八名 | 150 | 15 |
| 团体项目奖励标准： 项目规定报名人数 4—8 人，按单项名次奖乘 2 倍奖励； 9—16 人，按单项名次奖乘 3 倍奖励； 17 人及以上，按单项名次奖乘 4 倍奖励。 | | |

(2) B 类竞赛

| <div> <div>赛事名称</div> <div>获奖名次</div> </div> | 教育部大学生体育协会联合秘书处主办的各类大学生体育比赛 东南赛区、华东赛区（经过选拔代表安徽参赛） | 安徽省教育厅单独或联合省直有关部门主办的各类大学生体育比赛 |
|---|--|-------------------------------|
| 第一名 | 500 | 250 |
| 第二名 | 375 | 200 |
| 第三名 | 250 | 125 |
| 第四名 | 125 | 50 |
| 第五名 | 100 | 37.5 |
| 第六名 | 75 | 25 |
| 第七名 | 50 | 12.5 |
| 第八名 | 25 | 7.5 |
| 团体项目奖励标准： 项目规定报名人数 4—8 人，按单项名次奖乘 2 倍奖励； 9—16 人，按单项名次奖乘 3 倍奖励； 17 人及以上，按单项名次奖乘 4 倍奖励。 | | |

3. 有关说明：

(1) 同一赛事的个人单项奖与团体奖不重复计算。

(2) 参加全国性竞赛、洲际或世界级赛事并取得成绩的，校外指导教师指导本校学生参加体育竞赛获奖的奖励标准，以及其它未包含的奖项，根据具体情况，由校教学成果奖励评审小组研究提出奖励方案。

(3) 教师指导的项目参加同一比赛获得不同级别的奖项，按

获得的最高奖项进行奖励。

(4) 单项比赛破纪录仅按第一名奖励，原名次不重复计算。

(四) 艺术竞赛奖励

1. 艺术竞赛类项目的分类：A、B 类按照《安徽省大学生学科和技能竞赛 A、B 类项目列表（体育、艺术类）》当年最新版本执行。

2. 参赛项目、获奖名次和奖励标准如下表

| 级别 | 奖项 | 艺术表演节目（舞蹈、声乐、器乐、戏曲等） | | | 艺术作品评比类 | | |
|-----|----|----------------------|------|--|---------|-----|--|
| | | A | B | | A | B | |
| 国家级 | 一等 | 500 | 100 | | 125 | 100 | |
| | 二等 | 125 | 75 | | 75 | 15 | |
| | 三等 | 50 | 7.5 | | 37.5 | 10 | |
| 省级 | 一等 | 50 | 37.5 | | 37.5 | 10 | |
| | 二等 | 30 | 20 | | 20 | 5 | |
| | 三等 | 20 | 10 | | 10 | 2.5 | |

3. 有关说明

(1) 教师指导的项目参加同一比赛获得不同级别的奖项，按获得的最高奖项进行奖励。教师指导同一赛事的多个项目，艺术表演节目类按不超过 3 个项目奖励，艺术作品评比类按不超过 6 个项目奖励。

(2) 对非限额参与类竞赛，即参赛作品无需选拔、无名额限制，直接参加国家级的竞赛，按照“降级提类”的办法处理。对于竞争不充分获奖数量过多的赛事，可以采取奖励打包的方式奖励，具体标准由校教学成果奖励评审小组确定。

四、奖励程序

（一）申报。每年 12 月底，学校发文启动教学成果（项目）申报。

各教学成果（项目）负责人对照本办法，向所在单位提出奖励申报。所在单位收集后分类报给相关归口部门汇总。其中，教学成果类、教学研究项目类及教育教学研究论文类由高教研究所汇总；研究生获奖类由研究生院汇总；其它各类项目由教务处汇总。

各归口部门按照本办法规定，根据国家、省、学校有关教学成果（项目）的批准文件，对所有申报奖励项目进行初审后报教务处汇总。

（二）审核。教务处汇总各部门申报奖励项目，提交校教学成果奖励评审小组审核。

（三）审批。教务处将由校教学成果奖励评审小组审核通过的教学成果奖励方案报校长办公会议审批。

（四）公示。教务处负责将校长办公会议通过的教学成果奖励方案进行公示，公示期为 3 个工作日。

（五）颁奖。公示结果无异议后，由教务处汇总后报人事处，兑现奖励。

（六）归档。颁奖的有关文件、材料，分别由教务处、高教研究所、研究生院等部门按职责分工负责归档。

五、有关规定

（一）每一成果（项目）按获得的最高奖项进行奖励，只奖励一次，由成果第一完成人（项目负责人）负责奖励的分配。各类建设项目（包括教学研究项目）首次按奖励标准的50%兑奖，剩余50%在项目建设结题验收合格后予以兑奖。本办法中的奖励均为含税金额。

（二）未在本办法中规定的项目、由竞赛单项获奖而衍生出的指导奖和组织奖、以及优胜（秀）奖和参赛奖等原则上不予奖励。特殊情况由校教学成果奖励评审小组认定后，提出奖励方案。

（三）各种奖励项目中，国家级是指由教育部、国家级教育教学领域相关专业学会组织评审的项目，省级是指由省教育厅或省级及以上教育教学领域相关专业学会（或教学指导委员会）等组织评审的项目，校级是指由学校组织评审的项目。其他部门或组织评审的项目奖励标准相应降低。

（四）各类教学奖励按照项目（成果）获奖自然年度核发，每年一次，以主管部门的批文或证书日期为准。

（五）未在赛前报相关归口部门审批的项目，原则上不予奖励。

（六）为鼓励教师积极参与教育教学项目类申报、专业认证与评估、新专业建设等工作，对申报国家级项目但未获准立项的，学校给予一定奖励，奖励标准由校教学成果奖励评审小组提出方案。

（七）各院（部）可结合本单位实际，在本单位内部分配办法中，制订相关的奖励办法，另行给予奖励。

六、附则

（一）本办法自印发之日起实施，原《安徽工业大学教学成果（项目）奖励办法》（安工大〔2020〕136号）同时废止。学校其它文件中有关教学奖励规定与本办法不一致的，以本办法为准。

（二）本办法由校教学成果奖励评审小组负责解释。

附件

教育教学研究论文奖励期刊分类（修改）

| 类别 | 期刊名称 | 主办单位 |
|----|---|--------------------|
| 一类 | 1. 教育研究 | 中央教科所 |
| | 2. 高等教育研究 | 华中科技大学 全国高等教育学研究会 |
| | 3. 中国高教研究 | 中国高等教育学会 |
| | 4. 中国高等教育 | 中国教育报刊社、教育部主管 |
| | 5. 学位与研究生教育 | 国务院学位委员会 |
| | 6. 高等工程教育研究 | 华中科技大学、中国高等工程教育研究会 |
| 二类 | 教育类 CSSCI 期刊；在其他 CSSCI 期刊、《中国教育报》《光明日报》发表的“教育教学研究文章”。 | |
| 三类 | 教育类北大中文核心期刊；在其他北大中文核心期刊发表的“教育教学研究类文章”。 | |

